

LEDARSKAP

Processinriktat ledarskapsprogram - Steg 2 Feedback, 3 dagar

Omfattning

3 dagar fördelat på 1 dag/vecka.

Deltagare

Mellanchefer

Mål

Att få ökad självkänsla & självinsikt.
Att få en fördjupad kunskap i kommunikation och feedback.

Uppläggnig

Lärlarledd utbildning . Vi varvar korta föreläsningar med övningar till varje avsnitt. Faktaavsnitten blandas med olika träningspass kopplade till deltagarnas vardagssituation.

Plats

Örebro, Aspholmsvägen 9
Västerås, Pilgatan 8C

Programledare

Harriet Östgren

Innehåll

dag 1. Självkänedom

SDI (Strength Deployment Inventory) är ett instrument för att föra reflektiva samtal med sig själv och andra, syftande till ökad självkänedom. Överallt där mänskliga relationer förekommer, kan den kraft som självkänedom om styrkor i mellanmänskliga relationer ger, ökad medvetenhet, förståelse och effektivitet i beteenden. Verksamhetsutvecklarna fyller i frågeformuläret SDI, Premier Edition och får en genomgång av "sin" SDI, olika motivationsmönster, styrkor i mellanmänskliga relationer m m.

dag 2. Feedback

Bekräftelse eller icke bekräftelse av självkänsla. Konkret feedback, jag-budskap. Belöning eller icke-belöning. Kommunikation: verbal, kroppsspråk och symboler.

dag 3. Konflikter

Fortsatt arbete utifrån personliga SDI . Överdrivna styrkor, att förstå konflikter, konfliktutlösare, att förebygga konflikter, olika konfliktförlopp. Svåra samtal, aktivt lyssnande.

Investering

11 500 Kr/person exkl. moms
i priset ingår fika, lunch och kursmaterial