



HUMAN RELATIONS



Din samarbetspartner i HR-frågor

Consensus AB

Affärsidé Consensus erbjuder kunskap till företag och organisationer, där det kunnande som vi lär ut alltid ska kunna omsättas i konkret affärsnytta i kundens verksamhet. Ofta kan våra kunder också dra stor fördel av synergier mellan våra tre affärsområden Consulting, Utbildning och Human Relations.

Affärsområden

- **Consulting:** Vi skall tillgodose främst tillverkande företags behov av en rörlig organisation med hjälp av kvalificerade konsulter
- **Utbildning:** Vi skall leverera marknadens bästa utbildningar inom Ledarskap, Teknik och Ekonomi/Juridik
- **Human Relations:** Vi skall erbjuda företag och organisationer kvalificerade tjänster inom Human Resource-området dvs. rekrytering, organisationsutveckling och HR-stöd

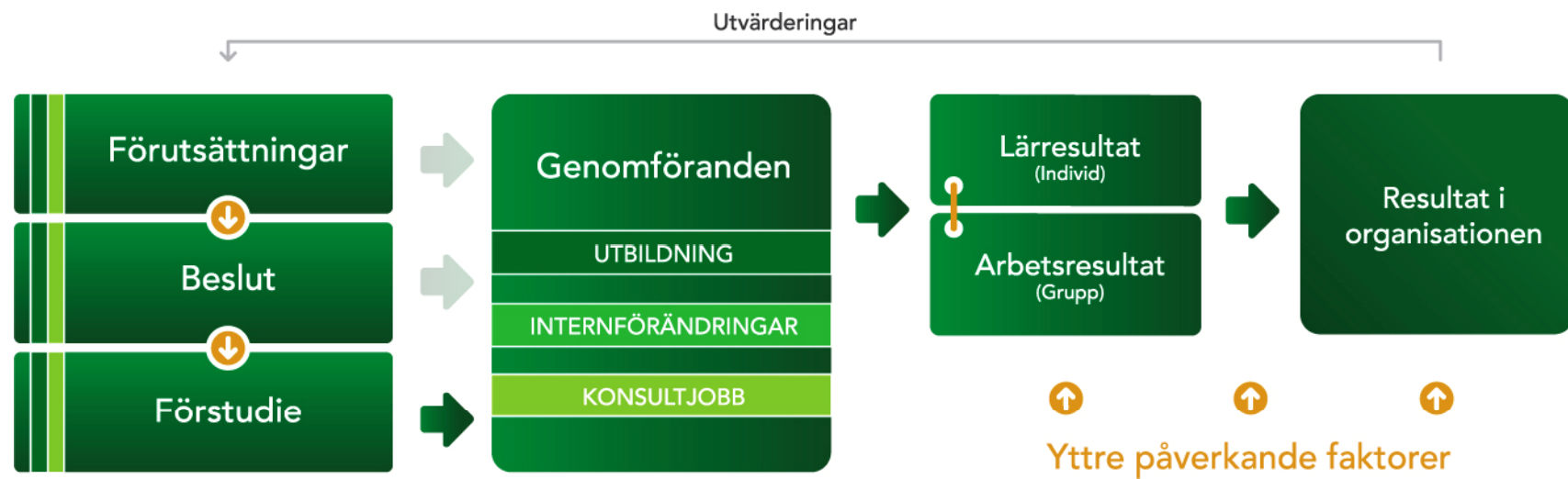
Geografiskt upptagnings område – *Mellansverige*

Antal anställda 15 st. *Samarbetar med ca 30 st. underkonsulter*

Beräknad omsättning 2008 15 miljoner

Vi utvecklar människor.
Människor utvecklar företag





Vi utvecklar människor.
Människor utvecklar företag





Som företagare måste du kunna hantera en mängd olika områden och frågeställningar.

En viktig framgångsfaktor är din personal och för att attrahera, bibehålla och utveckla rätt personer är det viktigt att man som företagare känner till organisationen, dess individer med sin kompetens och ambitioner.

Det är också viktigt att du som företagare känner till regelverket och har stöd och uppbackning när det gäller personalärenden som kan handla om allt från rehabiliteringar, sjukskrivningar till avtalskrivning, bilpolicys etc.

Över tid har synen på vad HR-arbete innebär förändrats från att enbart ha varit den byråkratiska och administrativa funktionen, till att bli mer av kontroll- och regelverksfunktion till specialisering och att under 2000-talet även få rollen som strategisk affärspartner. Alla dessa funktioner/roller krävs för att vara en attraktiv och konkurrenskraftig arbetsgivare.

Låt oss få bli ditt stöd i detta arbete.

Du har tillgång till erfarna konsulter med mångårig erfarenhet från HR-arbete och ledarskap.



Consensus erbjuder företag och organisationer inom såväl privat, statlig som kommunal verksamhet kvalificerade tjänster inom Human Resource-området.



Vårt HR-utbud innefattar

Rekrytering

Organisations-
utveckling

HR-stöd

Rekrytering



Consensus långa och gedigna erfarenhet inom området rekrytering gör att vi ofta får i uppdrag att sköta hela rekryteringsprocessen i samband med nyanställning. Men det händer också att vi enbart ansvarar för specifika delar av processen, såsom exempelvis urval, second option och/eller tester.

Vi är certifierade både på verktyg för personlighetsbedömning/självskattning och färdighetstester.

Testerna är även ett bra verktyg i samband med ledarbedömning, ledarutveckling, grupputveckling och bedömning av s.k. High Potentials.

Vi är certifierade inom OPQ32, MQ, CCSQ, AT, Thomas International samt Predictive Index.

Organisationsutveckling

En organisation är som en levande organism som ständigt förändras och anpassas till nya förutsättningar. Oavsett om det är smärre förändringar eller mer revolutionerande förändringsarbete som din organisation står inför är erfarna bollplank av största vikt.

Vi bistår dig och din organisation i detta arbete.

HR-stöd

Nedan följer de områden vi erbjuder stöd och rådgivning kring. Ofta går dessa områden hand i hand och är områden som man kontinuerligt bör jobba med men ibland måste sätta extra focus på.

Personalavdelning på entreprenad	Interimslösningar	Svåra samtal
Medarbetarsamtal	Lönesättning	Personalpolicys
Coaching/Mentorskap	Kompetensutveckling	Arbetsrätt

Personalavdelning på entreprenad

Beroende på ditt och din verksamhets specifika behov bistår vi dig med kvalificerad hjälp inom personalområdet. Även ni som har en personalavdelning kan nyttja oss som en extra resurs i samband med arbetstoppar, projekt eller frånvaro inom personalavdelningen.

Ett alternativ är att du tecknar ett supportavtal där du ringer in för rådgivning – ett annat är att du tecknar dig för ett tillgänglighetsavtal där vi finns på plats under bestämda tider för att kunna ge dig, organisationen och de som just för tillfället är i behov av extra stöd den hjälpen som behövs inom HR-området. Se också vår beskrivning under tjänsteutbud rekrytering och organisationsutveckling då detta givetvis är för en personalavdelning centrala arbetsmoment.

Interimslösning

Ibland uppstår ett glapp i samband med en rekrytering där vi som interimslösning inom HR-området kan agera. Vi kan förutom vår egen kompetens bistå dig genom vårt nätverk specialistfunktioner inom en begränsad tid.

Svåra samtal

I din roll som chef kommer du att hamna i situationer som innebär att du måste kunna ta det som kallas "svåra samtal". Det kan handla om personer som inte når upp till förväntat resultat, personliga problem som går ut över arbetet, konflikter med arbetskamrater och/eller chef, missbruksproblem eller upphörande av anställning.

Vi bistår dig i upplägget av svåra samtal och kan med vår erfarenhet ge dig kunskap, stöd och ork att jobba vidare i dessa situationer.

Medarbetarsamtal

Syftet med medarbetarsamtalet är att det skall ge såväl den anställde som chefen den input vad som krävs från båda håll för att uppnå det mål som företaget satt upp med sin verksamhet. Detta är ett också ett tillfälle att diskutera från bådars håll hur man själv presterar, hur verksamheten, gruppen och dess tillsatta chef fungerar tillsammans. Det är också ett tillfälle att diskutera hur den anställde önskar utvecklas i framtiden.

Vi ger dig stöd och råd hur du rent praktiskt genomför ett bra medarbetarsamtal som ger dig och medarbetarna möjlighet till personlig utveckling som står i harmoni med företagets mål och visioner.

Medarbetarsamtalet hänger inte sällan ihop med lönesättningsfrågan och svåra samtal.

Lönesättning

På vilka grunder och kriterier stödjer vår lönesättning? Hur skall jag tänka när det gäller ett av vårt kontroversiellaste ämnen inom HR-området? Vi ger dig professionellt stöd och råd inom området.

Personalpolicys

En del i att vara en attraktiv arbetsgivare är att ha värderingsstyrda personalpolicys. En del av de policys som man bör beakta är ; jämställdhet, pensionsspolicys, resepolicys samt polycies avseende sexuella trakasserier och kränkande särbehandling. Vanligt förekommande policyis är också de som behandlar relevanta ämnen som introdukter av nyanställda

Coaching/Mentorskap

Som chef kan du behöva ett bollplank när det gäller strategier eller de operativa frågor du dagligen ställs inför. Du kan också indirekt behöva en coach som har ett utanför organisationenperspektiv när det gäller medarbetare som "kört fast" eller som vill utvecklas och/eller står inför att ta ett större ansvar. Våra erfarna konsulter fungerar också som ett stöd i allmänna frågor som uppstår som verksamhetsledare

Kompetensutveckling

En av din viktigaste roll som ledare är att jobba med kompetensutveckling. Människan har en stark önskan om att ständigt utvecklas och för att detta skall harmoniera med företagets mål och visioner är det viktigt att man arbetar strukturerat och professionellt med dessa frågor.

Vi finns som ett stöd i detta arbete.

Arbetsrätt

Arbetsrätt, den del av lagstiftningen som reglerar förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare är en ibland svårtolkad lagstiftning. Låt oss bli ditt stöd i dessa många gånger svåra ställningstaganden.

KONTAKTUPPGIFTER

Consensus AB:s huvudkontor finns beläget på Aspholmen i Örebro

Leveransadress: Aspholmsvägen 9 Telefon: 019-26 54 10
Postnummer 702 27 Örebro

Besöksadress: Aspholmsvägen 9 Fax: 019-26 54 14

Email: info@consensus.nu

Hemsida: www.consensus.nu

Västerås

Leveransadress: Pilgatan 8C Telefon: 021-13 11 41
Postnummer 721 30 Västerås

Besöksadress: Pilgatan 8C

Affärsområdesansvarig HR



Helena Fiedler
Organisation & Rekryterings
konsult

Tel 019-26 21 02
helena@consensus.nu

